

《反现代奴役法》声明

本声明是根据 2015 年《反现代奴役法》第 54 章第 (1) 条作出的，并构成我们 2017 年 12 月 31 财务年度的声明。

集团首席运营官的话

我们一直致力于打击奴役和人口贩卖，并在年中审查了反现代奴役法的声明。

我们企业各部门以及我们的供应商对现代奴役制均采取零容忍的态度。我们的业务以公开和透明的方式运作，并尽力确保我们与现代奴役制没有任何形式的联系。我们在整个供应链中应对现代奴役制的方式与在 2015 年《反现代奴役法》所订下的义务一致。

伟历信将我们的企业价值观置于我们所做的每个决定的核心。我们的价值观是通过各职级员工协商和一系列工作坊建立的。这种自下而上的做法确保了我们的价值观既反映了我们的业务,也履行了我们员工的承诺。我们在企业活动和工作环境中积极实践这些价值观。

客户 对待客户，如同待己一样。

人才 在充满挑战的环境中，我们为员工同时建立高度支持的工作环境，关怀员工。

卓越 我们奋力追求卓越。

可持续 我们关注对环境的影响。

组织架构

伟历信是国际顶尖建筑及物业顾问咨询公司之一，在建筑资产管理及使用方面为客户提供专业的咨询服务。我们的业务遍布世界各地，并在美洲、亚太地区、欧洲、印度和中东地区设有办事处。

作为专业服务企业, 我们的供应链相对有限。

有关我们全球服务、行业和办事处的信息, 请浏览 www.curriebrown.com。

奴役制和人口贩卖的政策

我们的目标是与所有承包商、供应商和其他业务伙伴合作, 确保他们在奴役制和人口贩卖上的立场与我们目标一致, 并朝着这个方针共同努力。为此, 作为我们合同的其中一项, 我们明确列明禁止使用强迫、非自愿或贩卖的劳动力, 或任何被奴役制或劳役者——无论是成年人还是儿童。我们期望我们的供应商也要求其供应商达到同样的高标准。我们也要求供应商明确订立他们的《反现代奴役法》声明。我们通过公司内联网将反奴役政策供给全体员工查阅, 并通过服务合同将我们反现代奴役的承诺知会供应商。

现代奴役制和人口贩卖的尽职调查程序

员工 - 招聘和就业

作为专业服务机构, 伟历信的高素质员工以提供卓越的服务而备受赞誉。因此, 我们在进行招聘时, 我们当地的人力资源团队也参与挑选求职者, 亦会进行“工作权利”的审查, 以减低雇用任何被强迫或被贩运的劳工的风险。

如果我们有分包商或承办商代表我们提供服务, 我们要求他们遵守我们《反现代奴役法》的声明和概述的程序。

防止、检测和报告现代奴役法是我们或在我们供应商的责任。员工必须避免任何可能导致违反此政策的活动。我们鼓励员工如有可疑, 应尽早举报。

告密安排

我们鼓励通过内部和外部告密程序举报任何不当行为。这些程序还载有确保告密者受到保护的安排。

培训

为确保伟历信员工和供应商对现代奴役制和人口贩卖风险有深刻理解，我们将对员工开展一个培训计划。全体员工将被鼓励参加这方面的培训，更深入地了解有关风险。

供应商

我们已经并正在改进管理我们供应商中潜在的风险,并通过要求它们遵守《反现代奴役法》和与它们建立长期合作关系。

伟历信致力于解决现代奴隶制和人口贩运问题,并希望与共同价值观的供应商合作。为确保承建商及供应商符合我们的价值观,我们已订立供应商合规计划,其中包括分包商/分顾问合约内的标准条款。此外,我们还拥有一个合规团队,由法律部、人力资源部和财务部员工组成。

后续措施

在审查及确保我们的供应商中没有奴隶制或贩运人口而采取有效的步骤后,我们致力于改进打击奴隶制和贩卖人口的做法。我们已经确定了改进的领域,并在来年采取了一系列行动来解决这些问题。更新声明将适时公布。

我们每年进行检讨工作,以评估我们政策的成效。

本声明是根据 2015 年《反现代奴役法》第 54 章第 (1) 条作出的,并于 2018 年 1 月获得了伟历信董事会的核准。

签字

Euan McEwan

集团首席运营官