

现代奴役法声明

本声明是根据 2015 年《现代奴役法》第 54 章第 (1) 条作出的，并构成截至 2018 年 12 月 31 为止财务年度的声明。

集团首席执行官的引言

我们一直致力于打击奴役和人口贩运，并不时审查反现代奴役法的声明。

我们企业各部门以及我们的供应商对现代奴役制均采取零容忍的态度。我们的业务以公开和透明的方式运作，并尽力确保我们与现代奴役制没有任何形式的联系。我们在整个供应链中应对现代奴役制的方式与在 2015 年《现代奴役法》所订下的义务一致。

伟历信将我们的企业价值观置于我们所做的每个决定的核心。我们的价值观是通过与各职级员工共同协商和一系列工作坊建立的。这种自下而上的做法确保了我们的价值观既反映了我们的业务，也实行了我们员工的承诺。我们在企业活动和工作环境中积极实践这些价值观。

客户 对待客户，如同待己一样。

人才 在充满挑战的环境中，我们为员工同时建立高度支持的工作环境，关怀员工。

卓越 我们奋力追求卓越。

可持续 我们关注对环境的影响。

组织架构和供应链

伟历信是国际顶尖建筑及物业顾问咨询公司之一，在建筑资产管理及使用方面为客户提供专业的咨询服务。我们的业务遍布世界各地，并在美洲、亚太区、欧洲、印度和中东地区设有办事处。

作为专业服务企业，我们的供应链相对很有限。

有关我们的组织架构、全球服务、行业和办事处的信息，请浏览 www.curriebrown.com。

奴役制和人口贩运的政策

我们的目标是与所有承包商、供应商和其他业务伙伴合作，确保他们在奴役制和人口贩运上的立场与我们目标一致，并朝着这个方针共同努力。为此，作为我们合同的其中一项，我们明确列明禁止使用强迫、非自愿或贩卖的劳动力，或任何被奴役制或劳役者——无论是成年人还是儿童。我们期望我们的供应商也要求其供应商达到同样的高标准。我们经常评估所有新供应商的现代奴隶制和人口贩运的相关风险。

我们通过公司内联网将反奴役政策供给全体员工查阅，并通过服务合同将我们反现代奴役的承诺知会供应商。

现代奴役法声明

尽职调查

员工 - 招聘和就业

作为专业服务机构，伟历信的高素质员工以提供卓越的服务而备受赞誉。因此，我们在进行招聘时，我们当地的人力资源团队也参与挑选求职者，亦会进行“工作权利”的审查，以减低雇用任何被强迫或被贩运的劳工的风险。

如果我们有分包商或承包商代表我们提供服务，我们要求他们遵守我们《现代奴役法》的声明和概述的程序。我们不时对承包商和分包商进行有关详细审查，商定计划，以确保程序不断改进。防止、检测和报告现代奴役法是我们或我们供应商的责任。员工必须避免任何可能导致违反此政策的活动。我们鼓励员工如发现可疑，应尽早举报。

告密安排

我们鼓励员工通过内部和外部告密程序举报任何不当行为。这些程序还载有确保告密者受到保护的安排。我们计划提高员工对这些程序的认识。

供应商

我们不断改进管理我们供应商中潜在的风险，并要求他们遵守《现代奴役法》和与他们建立长期合作伙伴关系。

伟历信致力于解决现代奴隶制和人口贩运问题，并希望与拥有共同价值观的供应商合作。为确保承包商及供应商符合我们的价值观，我们已订立供应商合规计划，其中包括分包商/承包商合约内的标准条款。此外，我们还拥有由法律部、人力资源部和财务部员工组成的合规团队。

风险评估

我们不时对风险管理程序进行改进，包括对业务进行全面的风险审查。我们企业中的现代奴役制被认为是低风险的，但我们了解在提高员工对这些问题的认识所带来的益处，以确保我们在经营所在地区或我们工作的项目中的任何问题得以适时处理。

检测成效

我们每年进行检讨，以检测我们安排的成效。

员工培训

为确保伟历信员工对企业和供应链的现代奴隶制和人口贩运的风险保持高度理解，我们为有关员工通过在线平台进行电子学习培训。我们亦寻求更多的培训方案。

现代奴役法声明

持续推行的措施

在审查及确保我们的供应商中没有奴隶制或贩运人口而采取有效的步骤后，我们致力于改进打击奴隶制和贩卖人口的举措。我们已经确定了改进的领域，并在来年采取一系列措施来解决这些问题。更新声明将适时公布：

- 确保在整个业务中了解我们的举报程序
- 审查我们进行的尽职调查
- 继续制定风险管理

本声明是根据 2015 年《现代奴役法》第 54 章第 (1) 条作出的，并于 2019 年 1 月获得了伟历信董事会的核准。

签署



集团首席首席执行官
2019 年 1 月 19 日