

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

| Declaración de política

Los servicios de Currie & Brown se basan en la experiencia de nuestra gente, que es reconocida y valorada como nuestro recurso más valioso.

Nuestro compromiso con DEI respalda nuestro reconocimiento de que las diferencias en nuestra gente realzan el valor del trabajo que hacemos y la forma en que nos relacionamos con nuestros clientes. Una fuerza laboral diversa y un entorno que celebra las diferencias y contribuciones individuales conducen al éxito organizacional.

Nos esforzamos por crear un entorno en el que las personas sientan que se valoran sus diferencias y en el que los empleados tengan un sentido de pertenencia e inclusión.

| Principios

Los principios comunes relacionados con DEI se aplican de manera consistente en todo nuestro negocio global. Esta política se aplica a todos los empleados, subcontratistas y consultores que trabajan para Currie & Brown:

- Todos los empleados serán tratados con justicia, dignidad y respeto.
- Todos los empleados recibirán capacitación para comprender los comportamientos que Currie & Brown espera en relación con DEI.
- La empresa tomará todas las medidas razonables para emplear, capacitar, desarrollar, recompensar y ascender a los empleados basándose únicamente en su experiencia, habilidades y calificaciones.
- Se creará un entorno en el que se aliente a todos a contribuir con ideas, asegurando que todos cuenten con una plataforma para expresarse y ser escuchados.
- Los logros serán reconocidos en igualdad de condiciones.
- El rendimiento se gestionará de manera firme y justa.
- Se utilizará un lenguaje común que todos entiendan.
- Todos los empleados tendrán la oportunidad de solicitar un trabajo flexible, que se considerará por razones comerciales objetivas.
- Esperamos los mismos estándares de nuestros proveedores en relación con DEI y promoveremos activamente las buenas prácticas en toda nuestra cadena de suministro.

Esta política sustenta los valores organizacionales de Currie & Brown, particularmente con respecto al cuidado de nuestra gente a través de un entorno de trabajo desafiante y de apoyo.

Currie & Brown cree que todos los empleados tienen derecho a un entorno de trabajo que promueva la dignidad y el respeto para todos. La empresa no tolera ninguna forma de intimidación, acoso o intimidación y adopta un enfoque de tolerancia cero ante cualquier incidente de este tipo. La empresa se opone a todas las formas de discriminación ilegal y no aprobará ninguna forma de acoso, ya sea por parte de los empleados o de terceros externos que hagan negocios con la empresa.

Política de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

| Implementación

La responsabilidad general de la implementación de la política de diversidad e inclusión de la empresa recae en el director ejecutivo del grupo con el apoyo de la alta dirección. La alta gerencia es responsable de revisar la política y garantizar que se establezcan los objetivos clave.

Esta política se revisará anualmente y se actualizará cuando sea necesario para garantizar que se ajusta a la evolución de la legislación.

Firmado



Alan Manuel
Consejero delegado del grupo